

Комитет по образованию Псковской области
ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический
колледж»

Рабочая программа
учебной дисциплины
«Основы менеджмента»
Специальность 35.02.12
«Садово-парковое и ландшафтное строительство»

2020 – 2021 учебный год

Рассмотрена и одобрена
на заседании
цикловой комиссии специальных
и общепрофессиональных дисциплин

Председатель цикловой комиссии

Ю.М. Шекина

Протокол № 1

от «31» августа 2020г.

Составлена в соответствии
с Федеральным государственным
образовательным стандартом по
специальности СПО 35.02.12 «Садово-
парковое и ландшафтное
строительство»»

Зам. директора по учебной работе

А.Н.Радченко

«1» сентября 2020г.

Автор:

Кожемякина С. В. – преподаватель

ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический колледж»

Рецензенты:

Гусева А.Н. – преподаватель

ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический колледж»

Гречуха С.А. – директор ООО «Строй-Партнер»

Рецензия
на рабочую программу
учебной дисциплины
«Основы менеджмента»,
составленную преподавателем Кожемякиной С. В.

Рабочая программа учебной дисциплины «Основы менеджмента» - документ, предназначенный для реализации требований Федерального государственного образовательного стандарта по дисциплине.

Рабочая программа включает следующие разделы: паспорт рабочей программы, структура и содержание учебной дисциплины, условия реализации рабочей программы, контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины.

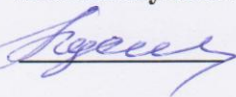
В паспорте рабочей программы указана область её применения, место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, требования к результатам освоения учебной дисциплины и количество часов на освоение рабочей программы.

В рабочей программе представлен перечень всех разделов и тем с содержанием учебного материала, с указанием практических занятий, видов самостоятельной работы студентов, а также продолжительность их выполнения и уровни освоения учебного материала.

Рецензент:

Преподаватель ГБПОУ ПО «Великолукский

лесотехнический колледж»



А.Н. Гусева

Рецензия
на рабочую программу
учебной дисциплины «Основы менеджмента»,
составленную преподавателем Кожемякиной С. В.

Рабочая программа составлена на основе примерной программы учебной дисциплины с внесением необходимых изменений и дополнений, которые вполне обоснованны.

В результате изучения дисциплины «Основы менеджмента» по рабочей программе студенты должны получить представление о менеджменте как особом виде профессиональной деятельности, а также должны изучить функции, методы и принципы менеджмента, управление конфликтами, процесс принятия и реализации управленческих решений.

Будут способствовать хорошей профессиональной подготовке студентов и средства обучения, предусмотренные рабочей программой: основная и дополнительная литература, технические средства обучения.

Директор ООО «Строй-Партнер»



С.А. Гречуха

Содержание

№ п/п	Наименование разделов	№№ стр.
1	Паспорт рабочей программы учебной дисциплины «Основы менеджмента»	3
2	Структура и содержание учебной дисциплины	5
3	Условия реализации рабочей программы учебной дисциплины	14
4	Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины	17

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины «Основы менеджмента»

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа составлена в соответствии с примерной программой учебной дисциплины.

Рабочая программа дисциплины «Основы менеджмента» предназначена для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство».

Рабочая программа является единой для всех форм обучения: очной и заочной.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Основы менеджмента» входит в общепрофессиональный цикл и относится к общепрофессиональным дисциплинам.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины - требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять современные технологии управления организацией;
- оформлять основные документы по регистрации организаций;
- вести документооборот организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- основы организации и планирования деятельности организации;
- основы управления организацией;
- современные технологии управления организацией;
- принципы делового общения в коллективе.

1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальная учебная нагрузка обучающегося — 102 часа, в том числе:

обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося — 68 часов;

самостоятельная работа обучающегося — 34 часа.

2. Структура и содержание учебной дисциплины

2.1. Объём учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объём часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	68
в том числе:	
практические занятия	18
контрольная работа	1
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	34
Итоговая аттестация в форме зачёта	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

«Основы менеджмента»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
1	2	3	4
РАЗДЕЛ 1.	Основы менеджмента		
Тема 1.1. Понятие и сущность менеджмента.	Понятие о менеджменте. Принципы менеджмента. Цели и задачи управления организациями различных организационно-правовых форм. Правила эффективного руководства.	2	2
Тема 1.2. Основные этапы истории менеджмента.	Научные школы менеджмента. Научные подходы к менеджменту: системный, ситуационный и процессный. Развитие управления в России.	2	2
Тема 1.3. Зарубежный опыт менеджмента.	Опыт менеджмента в Японии. Опыт менеджмента в США. Опыт менеджмента в ФРГ.	2	2
	Самостоятельная работа №1. Подготовка реферата по теме: «ТОП 10 лучших менеджеров России»	4	3
Тема 1.4. Специфика менеджмента в России.	Состояние и проблемы менеджмента в современной России. Концепция развития собственного менеджмента. Основные задачи, стоящие перед менеджментом в России.	2	2

Самостоятельная работа №2. Подготовка реферата по теме: «ТОП 10 успешных компаний России»		4	3
РАЗДЕЛ 2.	Организация работы предприятия.		
Тема 2.1. Функции и методы менеджмента.	Функции менеджмента. Цикл менеджмента (планирование, организация, мотивация, координация и контроль) – основа управленческой деятельности. Характеристика функций цикла. Взаимосвязь и взаимообусловленность функций управленческого цикла. Система методов менеджмента.	4	2
	Самостоятельная работа №3. Разработка бизнес-плана предприятия: аннотация, организационно-правовая форма, стартовые возможности предприятия, маркетинговый анализ рынка сбыта.	4	3
Тема 2.2. Внешняя и внутренняя среда предприятия.	Организация как объект менеджмента. Внешняя среда организации. Факторы среды прямого воздействия: поставщики трудовых ресурсов, материалов и капитала; потребители; конкуренты; профсоюзы; законы и государственные органы. Факторы среды косвенного воздействия: состояние экономики, политические факторы, социально-культурные факторы, международные события, научно-технический прогресс. Внутренняя среда организации: структура, кадры, внутриорганизационные процессы, технология,	4	2

	организационная культура.			
Тема 2.3. Организация работы предприятия.	Методы проектирования организационных структур. Иерархический тип структуры управления. Линейные типы структур управления. Штабной и матричный типы организационной структуры. Совершенствование организации работы предприятия.	4	2	
	Самостоятельная работа №4. Разработка бизнес-плана предприятия: производственная мощность, кадровый состав.	4	3	
	Практическое занятие №1. Графическая работа «Типы организационных структур управления».	2	2	
Тема 2.4. Процесс управления предприятием.	Содержание процесса управления. Получение и обработка информации. Процесс коммуникаций в организации.	2	2	
	Самостоятельная работа №5. Разработка бизнес-плана предприятия: финансовый план деятельности, оценка эффективности работы предприятия.	4	3	
	Практическое занятие №2 - №3. Обработка информации по деятельности предприятия: swot-анализ, конкурентоспособность оказываемых услуг и производимых товаров.	4	2	

Тема 2.5. Основы теории принятия управленческих решений.	Типы решений и требования, предъявляемые к ним. Методы принятия решений. Матрицы принятия решений. Уровни принятия решений: рутинный, селективный, адаптационный, инновационный. Этапы принятия решений: установление проблемы, выявление факторов и условий, разработка решений, оценка и принятие решений.	4	2
	Практическое занятие №4 - №5. Упражнения по выбору вариантов управленческих решений в конкретных производственных ситуациях.	4	2
	Самостоятельная работа №6. Разработка различных производственных ситуаций.	2	3
РАЗДЕЛ 3.	Стратегия, мотивация, управление рисками.		
Тема 3.1. Стратегический менеджмент.	Формы планирования и виды планов. Основные стадии планирования. Стратегический менеджмент. Процесс стратегического планирования: миссия и цели, анализ внешней среды, анализ сильных и слабых сторон, анализ альтернатив и выбор стратегии, управление реализацией стратегии, оценка стратегии.	2	2
	Самостоятельная работа №7. Составление схемы последовательности стадий стратегического планирования.	2	2

Тема 3.2. Система мотивации труда.	Мотивация и критерии мотивации труда. Индивидуальная и групповая мотивации. Правила работы с группой. Мотивация и иерархия потребностей. Первичные и вторичные потребности. Потребности и мотивационное поведение. Процессуальные теории мотивации.	4	2
	Самостоятельная работа №8. Изучение сущности и принципов делегирования.	2	2
Тема 3.3. Управление рисками	Виды рисков: предпринимательский, коммерческий и финансовый. Методика оценки капиталовложений и выбор наименее рискованного варианта: по средней арифметической и по коэффициенту вариации.	2	2
	Самостоятельная работа №9. Определение видов рисков в садово-парковом и ландшафтном строительстве.	2	2

РАЗДЕЛ 4.	Деловое общение.		
Тема 4.1. Управление конфликтами.	Конфликты в коллективе как органическая составляющая жизни организации. Сущность и классификация конфликтов: внутриличностный, межличностный, между личностью и группой, межгрупповой. Причины возникновения конфликтов. Стадии развития конфликта. Типичные конфликтные ситуации. Правила поведения в конфликте. Методы управления конфликтами. Последствия конфликтов: функциональные и дисфункциональные.	4	2
	Самостоятельная работа №10. Разработка способов выхода из стрессовых ситуаций после конфликтов.	2	2
Тема 4.2. Психология менеджмента.	Понятие о психике. Личность и ее структура. Индивидуально- типологические особенности личности: типы темперамента, акцентуация характера, организаторские способности. Психологические аспекты малых групп и коллективов: классификация и стадии развития групп, формальные и неформальные группы. Социально-психологический климат в коллективе. Власть и лидерство. Понятие имиджа, его составные компоненты.	3	2

	Контрольная работа	1	2
	Самостоятельная работа №11. Изучение роли формальных и неформальных групп в коллективе и их лидеров.	2	2
	Практическое занятие №6 - №7. Выявление лидеров в коллективе на основе социологических исследований.	4	2
Тема 4.3. Этика делового общения.	Деловое общение, его характеристика. Фазы делового общения: начало беседы, передача информации, аргументирование, опровержение доводов собеседника, принятие решения.	4	2
	Самостоятельная работа №12. Изучение организации подготовки и проведения производственного совещания.	2	2
	Практическое занятие №8 - №9. Составление плана проведения производственного совещания.	4	2

Тема 4.4. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.	Понятие руководства. Управление персоналом. Планирование работы менеджера. Затраты и потери рабочего времени. Основные направления улучшения использования рабочего времени. Организация рабочего дня, рабочей недели, рабочего места. Улучшение условий и режима работы. Рабочее место руководителя, его эргономические характеристики. Стили управления и факторы их формирования. «Решетка менеджмента».	4	2
Итого максимальная учебная нагрузка:		102 час.	
В том числе:			
Обязательная аудиторная учебная нагрузка:		68 час.	
Самостоятельная работа обучающихся:		34 час.	
Зачёт			

Для характеристики уровня освоения учебного материала использованы следующие

обозначения:

- 1 – ознакомительный** (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный** (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный** (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. Условия реализации рабочей программы учебной дисциплины

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация рабочей программы учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета экономики и менеджмента.

Оборудование учебного кабинета:

- Посадочные места по количеству обучающихся – 30 шт.
- Рабочее место преподавателя – два.
- Учебные стенды по дисциплине – три.

Технические средства обучения:

- Компьютер.
- Проектор.
- Интерактивная доска.

Стенды:

- «Экономический бюллетень»;
- «Учебная практика по экономике»;
- «Информация по менеджменту».

3.2. Информационное обеспечение обучения**Основные источники:**

- Драчева Е.Л., Юликов Л.И. Менеджмент. М.: «Академия», 2013г.
- Драчева Е.Л., Юликов Л.И. Менеджмент. Практикум – М.: «Академия», 2013г.
- Косьмин А.Д., Свинтицкий Н.В., Косьмина Е.А. Менеджмент. М.: 2013г.
- Косьмин А.Д., Свинтицкий Н.В., Косьмина Е.А. Менеджмент. Практикум, М.: 2013г.
- Барышев А.Ф. Маркетинг. М.:2014г.
- Грибов В.Д. Менеджмент. КноРус, 2009г.

Дополнительные источники:

- Гражданский кодекс Российской Федерации М.: Юрид. литер., 2007г.
- Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: Юрид. литер., 2009г.
- Джикович Ю.В. Экономика садово-паркового и ландшафтного строительства. М.: Издательский центр «Академия», 2009г.
- Веснин В.Р. Основы менеджмента. М.: «Гном-Пресс» ЭЛИТ 2000, 2006г.
- Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента. Практикум. М.: изд. «Дашков и К.» 2007г.
- Казначевская Г.Б. Менеджмент. Ростов-на-Дону. «Феникс»; 2005г.

Интернет ресурсы:

- Официальный сайт: Ц.Б. Р.Ф. <http://www.cbr.ru/>
- Официальный сайт: Министерства финансов Р.Ф. <http://www.minfin.ru/ru/>
- Официальный сайт: Министерства экономического развития и торговли.
<http://www.economy.gov.ru/mines/main>
- Сайт Эл. Словарь: Wikipedia. <http://ru.wikipedia.org/wiki/>
- Сайт: РБК. <http://www.rbc.ru/>

4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения: освоенные умения, усвоенные знания	Коды формируемых компетенций	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
В результате изучения учебной дисциплины «Основы менеджмента» обучающийся должен: Знать: • Основы организации и планирования деятельности организации. • Основы управления организацией. • Современные технологии управления организацией. • Принципы делового общения в коллективе. Уметь: • Применять современные технологии управления организацией. • Оформлять основные документы по регистрации организаций. • Вести документооборот организации.	ОК 1 - 9 ПК 1.1 - 1.3, ПК 2.1 - 2.4, ПК 3.1 - 3.3	Тестирование. Индивидуальный и фронтальный опрос. Защита практических работ. Контрольная работа. Самостоятельная работа. Зачёт

Формируемые общие компетенции при изучении дисциплины

«Основы менеджмента»

по специальности 35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Формируемые профессиональные компетенции при изучении дисциплины

«Основы менеджмента»

по специальности 35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»

ПК 1.1. Проводить ландшафтный анализ и проектно-сметную оценку объекта озеленения.

ПК 1.2. Выполнять проектные чертежи объектов озеленения с использованием компьютерных программ.

ПК 1.3. Разрабатывать проектно-сметную документацию.

ПК 2.1. Анализировать спрос на услуги садово-паркового и ландшафтного строительства.

ПК 2.2. Продвигать услуги по садово-парковому и ландшафтному строительству на рынке услуг.

ПК 2.3. Организовывать садово-парковые и ландшафтные работы.

ПК 2.4. Контролировать и оценивать качество садово-парковых и ландшафтных работ.

ПК 3.1. Создавать базу данных о современных технологиях садово-паркового и ландшафтного строительства.

ПК 3.2. Проводить апробацию современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства.

ПК 3.3. Консультировать заказчиков по вопросам современных технологий в садово-парковом и ландшафтном строительстве.

Тематический план учебной дисциплины «Основы менеджмента»

Наименование разделов и тем	Максимальная учебная нагрузка обучающихся; час.	Кол-во аудиторных часов при очной форме обучения				Самостоятельная работа обучающихся; час.
		Всего; час.	В том числе		Практические занятия	
			Теоретические занятия			
1	2	3	4	5	6	
РАЗДЕЛ 1. Основы менеджмента						
Тема 1.1. Понятие и сущность менеджмента.	2	2	2			
Тема 1.2. Основные этапы истории менеджмента.	2	2	2			
Тема 1.3. Зарубежный опыт менеджмента.	2	2	2			
Самостоятельная работа №1. Подготовка реферата по теме: «ТОП 10 лучших менеджеров России»	4				4	
Тема 1.4. Специфика менеджмента в России.	2	2	2			
Самостоятельная работа №2. Подготовка реферата по теме: «ТОП 10 успешных компаний России»	4				4	
РАЗДЕЛ 2. Организация работы предприятия.						
Тема 2.1. Функции и методы менеджмента.	4	4	4			
Самостоятельная работа №3. Разработка бизнес-плана предприятия: аннотация, организационно-правовая форма, стартовые возможности предприятия, маркетинговый анализ рынка сбыта.	4				4	

Тема 2.2. Внешняя и внутренняя среда предприятия.	4	4	4	4	4	
Тема 2.3. Организация работы предприятия.	4	4	4	4	4	
Самостоятельная работа №4. Разработка бизнес-плана предприятия: производственная мощность, кадровый состав.	4					4
Практическое занятие №1. Графическая работа «Типы организационных структур управления».	2	2	2		2	
Тема 2.4. Процесс управления предприятием.	2	2	2	2		
Самостоятельная работа №5. Разработка бизнес-плана предприятия: финансовый план деятельности, оценка эффективности работы предприятия.	4					4
Практическое занятие №2 - №3. Обработка информации по деятельности предприятия: swot-анализ, конкурентоспособность оказываемых услуг и производимых товаров.	4	4	4		4	
Тема 2.5. Основы теории принятия управленческих решений.	4	4	4	4		
Практическое занятие №4 - №5. Упражнения по выбору вариантов управленческих решений в конкретных производственных ситуациях.	4	4	4		4	
Самостоятельная работа №6. Разработка различных производственных ситуаций.	2					2
РАЗДЕЛ 3. Стратегия, мотивация, управление рисками.						
Тема 3.1. Стратегический менеджмент.	2	2	2	2		

Самостоятельная работа №7. Составление схемы последовательности стадий стратегического планирования.		2					2
Тема 3.2. Система мотивации труда.		4	4	4			
Самостоятельная работа №8. Изучение сущности и принципов делегирования.		2					2
Тема 3.3. Управление рисками		2	2	2			
Самостоятельная работа №9. Определение видов рисков в садово-парковом и ландшафтном строительстве.		2					2
РАЗДЕЛ 4. Деловое общение.							
Тема 4.1. Управление конфликтами.		4	4	4			
Самостоятельная работа №10. Разработка способов выхода из стрессовых ситуаций после конфликтов.		2					2
Контрольная работа		1	1	1			
Тема 4.2. Психология менеджмента.		3	3	3			
Самостоятельная работа №11. Изучение роли формальных и неформальных групп в коллективе и их лидеров.		2					2
Практическое занятие №6 - №7. Выявление лидеров в коллективе на основе социологических исследований.		4	4			4	
Тема 4.3. Этика делового общения.		4	4	4		4	

Самостоятельная работа №12. Изучение организации подготовки и проведения производственного совещания.		2					2
Практическое занятие №8 - №9. Составление плана проведения производственного совещания.		4	4			4	
Тема 4.4. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.		4	4	4	4		
ИТОГО:		102	68	50	18		34

